

# Formateur interne

## Acquérir les méthodes pédagogiques et les techniques d'animation

G5



### A L'ISSUE DE LA FORMATION, VOUS SEREZ EN CAPACITÉ DE:

- Transmettre des savoir-faire et un comportement professionnel correspondant à un poste ou un métier particulier



Tous salariés d'entreprise souhaitant acquérir des compétences permettant de former un nouveau salarié

#### PRÉREQUIS

Aucun



#### MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

Apports d'outils pratiques, échanges de pratique, mise en situation et jeux de rôles, rédaction d'un book de parcours tutoring  
Suivi du stagiaire sur plateforme MLS  
Tactileo

#### MODALITÉS D'ÉVALUATION

Évaluation des compétences à certifier via la remise d'un guide d'une formation interne

#### COMPÉTENCES ÉVALUÉES

Maîtriser des techniques et des méthodes pédagogiques afin de partager son savoir et son savoir-faire

#### DELIVRANCE D'UNE ATTESTATION

**DE FORMATION** après validation des compétences acquises au cours du programme par Créatech



#### DURÉE

42h soit 6 jours non consécutifs  
9h00 à 12h30 – 13h30 à 17h00

#### DATES

Selon calendrier nous consulter

#### DÉLAI D'ACCESSIBILITÉ

10 jours avant la date d'ouverture de la session

#### FRAIS PÉDAGOGIQUES

**Tarif inter-entreprise : 35€ HT /heure/ stagiaire session de 4 pers. minimum**  
**Adhérent OPCO2i tarif privilège: 30€ HT /heure/stagiaire session de 4 pers. minimum**

**Tarif intra-entreprise:** nous contacter pour réaliser votre devis personnalisé

#### LIEU

En présentiel ou en blended learning  
A Roanne, Lyon, Voiron ou en entreprise



Personnes en situation de handicap, merci de nous contacter au 04 77 23 63 98

### PROGRAMME DE FORMATION

#### Analyser les besoins en formation interne de l'entreprise

Connaître son rôle et les qualités requises pour un formateur interne

- Le rôle du formateur : Concevoir, organiser et animer des séquences de formation
- Les qualités du formateur : « pourquoi vous ? »

Les règles de la communication appliquée à la formation

- Les attitudes et comportement de communication : Savoir stimuler positivement un groupe ou un stagiaire
- Processus d'apprentissage, spécificités de la pédagogie d'adulte

#### L'ingénierie pédagogique

- Les 4 étapes de l'ingénierie de formation : analyser, concevoir, réaliser, évaluer.
- Construction d'une progression pédagogique : compétence attendue, référentiel, savoir faire
- Les différentes méthodes et techniques pédagogiques

#### L'animation de la formation

- Prise de parole
- Savoir se mettre en phase avec son stagiaire (gérer les stagiaires à personnalité difficile)

#### L'évaluation

Les outils d'évaluations

- Définir les critères et indicateurs d'évaluation des compétences
- Utiliser différentes formes d'évaluation : Diagnostique, formative, sommative