

### A L'ISSUE DE LA FORMATION, VOUS SEREZ EN CAPACITÉ DE:

- Comprendre le changement et ses mécanismes
- Savoir diagnostiquer les différents systèmes et préparer le changement
- Maîtriser les étapes et les écueils du changement organisationnel avec les techniques adaptées à la mise en œuvre
- Planifier la réalisation du changement et atteindre les objectifs
- Développer une posture de créativité et utiliser les techniques créatives en résolution de problèmes, en management, en réunion...



### PROGRAMME DE FORMATION

#### Le changement

Définition et perception individuelle et/ou collective  
Le changement: une nécessité adaptative

#### Quels types de changement pouvons nous vivre

Centré sur les structures, les réglementations, les techniques et l'innovation, sur les personnes et l'organisation

Les 4 grands systèmes organisationnels :

- directionnelle - structurelle - Orientation ressources disponibles - Orientation système social

#### Comment préparer un changement

**Phase 1:** réaliser un diagnostic dans les 4 grands systèmes organisationnels

Pourquoi changer ? Quoi changer ? Comment changer ?

Les 3 grandes étapes du changement organisationnel :

- A- Phase de déséquilibre
- B- Phase de transition
- C- Phase d'intégration

Techniques à mettre en œuvre pour chaque phase

Communiquer – sécuriser - faire relayer - valoriser - pérenniser

**Phase 2 :** planifier le changement

- Formuler les objectifs de performance
- Définir la stratégie
- Elaborer un plan de réalisation

#### Développer ses capacités créatives

- Le fonctionnement du processus créatif
- Autodiagnostic : mon style créatif

#### Lever les freins pour stimuler la créativité

- La purge des idées
- L'inclusion

#### La résolution des problèmes par la créativité

Carte mentale, brainstorming, brainwriting, Persona,

#### Ma contribution créative au service de l'équipe

Techniques créatives en management, gestion de conflits, conduite de réunion



Personnel d'encadrement, manager, formateur (rice) interne, tuteur(rice)...

#### PRÉREQUIS

Aucun



#### MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

Auto diagnostic avant formation  
étude de cas, livret pédagogique  
Jeux de simulation, autoscopie  
Co- construction d'un plan de changement  
Utilisation plateforme MLS Tactileo

#### MODALITÉS D'ÉVALUATION

Evaluation des compétences à certifier via un questionnaire en ligne intégrant des mises en situation

#### COMPÉTENCES ÉVALUÉES

Conduire, accompagner, piloter le changement

#### DELIVRANCE D'UNE ATTESTATION

**DE FORMATION** après validation des compétences acquises au cours du programme par Créatech



#### DURÉE

28h soit 4 jours non consécutifs  
9h00 à 12h30 – 13h30 à 17h00

#### DATES

Session : 9, 23 février et 2, 11 mars  
Session : 8, 13, 20, 28 juillet

#### DÉLAI D'ACCESSIBILITÉ

10 jours avant la date d'ouverture de la session

#### FRAIS PÉDAGOGIQUES

**Tarif inter-entreprise : 35€ HT /heure/ stagiaire session de 4 pers. minimum**

**Adhérent OPCO2i tarif privilège: 30€ HT /heure/stagiaire session de 4 pers. minimum**

**Tarif intra-entreprise:** nous contacter pour réaliser votre devis personnalisé

#### LIEU

En présentiel

A Roanne ou en entreprise



Personnes en situation de handicap, merci de nous contacter au 04 77 23 63 98