

# Mieux se connaître pour fonctionner en équipe

## Etablir des relations constructives et pérennes avec son équipe

RH6



### A L'ISSUE DE LA FORMATION, VOUS SEREZ EN CAPACITÉ DE :

- S'affirmer dans son rôle de manager ou de co-équipier
- Développer une communication et des comportements adaptés sous stress
- Contribuer à un travail en équipe productif



Une équipe constituée qui souhaite progresser dans son fonctionnement

#### Prérequis

Test Disc passé de façon individuelle avant la formation



#### Modalités pédagogiques

Autodiagnostic : test DISC qui met en lumière comportement et fonctionnement professionnel en équipe et individuel

#### Modalités d'évaluation

Travail d'équipe sur les résultats et les modes opératoires et communication à changer pour améliorer le fonctionnement

#### Compétences évaluées

Identifier les différences comportementales  
Adapter une communication bienveillante et positive pour conduire des projets communs

#### DELIVRANCE D'UNE ATTESTATION DE FORMATION

après validation des compétences acquises au cours du programme par Créatech



#### Durée

De 2 jours non consécutifs  
9h00 à 12h30 – 13h30 à 17h00

#### DATES

De septembre à juillet en journées ouvrées

#### DÉLAI D'ACCESSIBILITÉ

Selon calendrier

#### Frais pédagogiques

(Frais d'évaluation inclus)

**Tarif inter-entreprise : 35€ HT / heure/stagiaire session de 3 pers. minimum**

**Tarif intra-entreprise:** nous contacter pour réaliser votre devis personnalisé

#### LIEU

En présentiel ou en distanciel  
A Créatech ou en entreprise



Personnes en situation de handicap, merci de nous contacter au 04 77 23 63 98

### Programme de formation

Description de la pratique du Disc et de sa théorie :  
Comprendre le Disc, ses apports, ses références théoriques.

Se connaître et connaître le type de fonctionnement et comportement de chacun des membres de l'équipe.

Mise en commun des résultats à travers la « carte de l'équipe

#### Retour sur la carte de l'équipe :

Visualisation des ressources et possibles sources de conflits ou de stress dans l'équipe

Etudes de cas : Travail en sous-groupe sur les pistes d'amélioration adaptées

Présentation et mise en commun des solutions apportées aux cas d'étude

Poser les premières actions correctives